



Профессии будущего

ЭКСПЕРТЫ ОБОЗНАЧИЛИ ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ, О КОТОРЫХ СТОИТ ЗАДУМАТЬСЯ САМАРСКИМ РАБОТОДАТЕЛЯМ

Архитекторы виртуальной реальности, специалисты на стыке IT и медицины, программисты и инженеры нового поколения. Эти и другие специальности могут стать востребованными уже в самом ближайшем будущем. И чтобы завтра не столкнуться с проблемами трудоустройства, профессионалы уже сейчас должны начать осваивать новые навыки и компетенции.
Екатерина ТАЛЬМАН



ИГОРЬ КАЗАНОВСКИЙ

РОБОТ ИЛИ ЧЕЛОВЕК?

Цифровая сфера развивается семимильными шагами, потоки информации и скорость ее передачи растут, человеку необходимо постоянно держать свой разум в тонусе и развиваться в профессиональном плане. Этой теме была посвящена дискуссионная панель «Рынок труда. Качества и компетенции специалиста будущего», организованная центром обучения «Пратон», исследовательской группой «Свободное мнение», порталом «Волга Ньюс» и газетой «Волжская коммуна» совместно с самарской организацией союза журналистов России. За круглым столом собрались все, кто заинтересован в подготовке кадров, востребованных в экономике региона: представители органов власти, вузов, крупных компаний и учебных центров.

Все стороны сошлись в одном: прогресс – это хорошо. Но на рынке труда могут возникнуть определенные сложности. Ведь автоматизированное производство может утратить интерес к ряду компетенций трудящихся. Автоматизация – это выгодно, а Интернет вещей, который уже сейчас прочно вошел в нашу повседневную жизнь, как технология производства, обладает очень широкими возможностями. Новейшее цифровое оборудование сможет заменить две из четырех компетенций, к примеру, оператора котельной.

Безусловно, искусственный интеллект от года к году будет все сильнее влиять на выбор профессий, который делают выпускники. Но если говорить о ближайших пяти-семи годах, то ни о каких «Скайнетах» из фильмов о Терминаторе речи идти не может. И даже тот факт, что искусственный разум способен выиграть опытного гроссмейстера в шахматы, обладая только данными о правилах, не дает ему абсолютного преимущества.

«Пока технология искусственного разума способна решать довольно узкие задачи, – считает кандидат социологических наук, руководитель исследовательской группы «Свободное мнение» Ольга Олисова. – Но эти систе-

50

ПРОЦЕНТОВ РАБОТНИКОВ ГОТОВЫ ОБУЧАТЬСЯ НОВЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ И ПОВЫШАТЬ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ ТОЛЬКО ЗА СЧЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ

мы будут использоваться в сфере промышленности, там, где требуется высокая точность, контроль и там, где есть угроза безопасности жизнедеятельности».

Отметила Ольга Олисова и так называемые «мягкие» навыки сотрудников – коммуникабельность, ответственность, креативность, умение быстро принимать решение и др. «В условиях глобализации, к примеру, маркетолог – это уже не просто специалист по рекламе и дистрибуции. Это специалист со знанием и иностранных языков, культур, анализом больших данных (Big Data) и креативностью», – объяснила эксперт.

ЗА ЧЕЙ СЧЕТ УЧИТЬСЯ?

При формировании новых компетенций сотрудник должен им обучиться. За чей счет профессионалы должны повышать свою квалификацию и учиться новым навыкам?

«Я думаю, что вопрос об оплате обучения будет решаться за счет «нагретости» рынка, – заметил доцент кафедры технической кибернетики и кафедры суперкомпьютеров и общей информатики Самарского университета Андрей Гаврилов. – Ведь если работодатель может позволить себе выбирать из большого количества соискателей, то, скорее всего, задачи обучения сотрудника не будет. Зато если специалист очень востребован, и людей с такой профессией дефицит, то его будут обучать всему, чему надо».

По словам Гаврилова, проблема заключается в том, что короткими образовательными программами проблему «мягких» навыков не решить. Этим будут заниматься университеты, когда специалист еще обучается, либо так называемые корпоративные университеты – в тех компаниях, где они есть.

IT И МЕДИЦИНА

Руководитель департамента информационных технологий и связи Самарской области Станислав Казарин высказал мнение, что и в некоторых «мягких» навыках машины преуспевают лучше людей. «Сегодня очень быстро меняется скорость обработки информации, – отметил он. – Мы должны быстрее работать, быстрее все успевать, чтобы выдать результат. Тем не менее, возможности человека ограничены в силу физиологии. Насколько мы конкурентоспособны в сравнении с другими системами? Сейчас представители многих специальностей начинают конкурировать с искусственным разумом. И уже через несколько лет терапевт, как врач-энциклопедист, будет проигрывать «машинному зрению» в скорости и точности постановки диагноза. А Big Data – намного эффективнее любых попыток «вручную» обрабатывать данные».

Схожие тенденции сегодня наблюдаются во многих отраслях, так что любой специалист должен обладать набором таких компетенций, которые позволили бы ему быстро адаптироваться к смене любых технологий. Впрочем, цифровизацию и темпы развития технологий эксперты оценивают с осторожностью. В том числе в части исчезновения в недалеком будущем ряда профессий. Так, по предположению заведующего кафедрой оперативной хирургии, кли-



ОЛЬГА ОЛИСОВА,
руководитель
исследовательской
группы
«Свободное
мнение»:

– Если мы говорим о рабочих специальностях на градообразующих предприятиях, то ни о каких «мягких» навыках речи не идет. В данном случае на первое место выходят базовые профессиональные навыки. Если говорить о специалистах – людях с высшим образованием, «белых воротничках», то здесь я предполагаю, что в ближайшие пять-семь лет на первое место выйдут как раз эти «мягкие» навыки. Востребованы будут те, кто умеет мыслить, владеет критическим мышлением и те, кто умеет обучаться.

нической анатомии с курсом инновационных технологий Самарского медицинского университета Александра Колсанова такая участь ждет и профессию врача-рентгенолога. Диагносту с большой точностью будет распознавать искусственный интеллект. Однако появятся и новые возможности.

Колсанов отметил, что Самарский медицинский университет уже начал готовить специалистов на стыке IT и медицины, правда, пока в рамках дополнительного профессионального образования. Сейчас в медицинском университете учат на архитектора виртуальной реальности и обучают другим новым направлениям. В вузе разработали технологию реабилитации после инсульта с помощью очков виртуальной реальности. По словам Александра Колсанова, виртуальные прогулки помогают, в частности, восстанавливать двигательные функции организма.

А ЧТО НА ЗАВОДАХ?

Если же говорить о сфере производства, то здесь по-прежнему остается нужным каждый со-

трудник. Растет потребность в инженерных специалистах. «В последние 10 лет у нас на предприятии тоже произошел огромный рывок в сторону автоматизации, – рассказывает заместитель директора по кадрам ООО «Самарский Стройфарфор» Виктория Варфоломеева. – Мы установили новейшее оборудование и литейные машины. Вместе с тем стали меняться и требования к квалификации персонала: если раньше на ручной труд литейщика мы принимали людей со средним образованием и обучали на заводе, то оператор-литейщик, который работает с новым оборудованием – это уже другой уровень. Это люди с инженерной и технической подготовкой». При этом, как уточняет Виктория, сейчас «Самарский Стройфарфор» готов принять людей разных направлений и квалификации.

На предприятии сегодня реализуются крупные проекты по модернизации производства. Устанавливается новое оборудование, которое позволит увеличить количество выпускаемой продукции. Кстати, в собственном инженерном центре предприятия разработаны и изготовлены машины для литья под давлением, которые не только не уступают ведущим европейским машинам, но и превосходят их ввиду адаптированности под специфику производства. Как отмечают в компании, часть рабочего персонала будет переучена в собственном лицензированном учебном классе для работы на новом оборудовании.

«Каждый человек, придя работать на наш завод, знает, что его ждет в будущем, – говорит Варфоломеева. – У нас сотрудники имеют возможность учиться, получать профессию. Сегодня мы говорим о том, что многие компетенции на производстве заменяются автоматикой, и человеческий труд становится уже не так нужен. На самом деле это не совсем так. Просто одни специальности заменяются другими».

СРЕДИ НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ, КОТОРЫЕ ПОДНИМАЮТ HR-СПЕЦИАЛИСТЫ - ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ И ИННОВАЦИЙ, КОТОРЫЕ МЕНЯЮТ РЫНОК ТРУДА УЖЕ СЕЙЧАС. МОЩНЫМ ДРАЙВЕРОМ ЗДЕСЬ, КОНЕЧНО, ЯВЛЯЕТСЯ ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА